

WNIOSEK O ZASIŁEK CHOROBY

Instrukcja wypełniania

Wypełnij ten wniosek i prześlij go do nas, jeśli:

- prowadzisz pozarolniczą działalność,
- współpracujesz z osobą prowadzącą działalność,
- jesteś duchownym,
- jesteś niezdolny do pracy z powodu choroby po ustaniu zatrudnienia/ ubezpieczenia

i lekarz wystawił Ci zwolnienie lekarskie za dalszy okres nieprzerwanej niezdolności do pracy w formie elektronicznej (e-ZLA).

Wniosek ten wypełnij i prześlij go do nas także wtedy, gdy zachorowałeś po ustaniu zatrudnienia/ tytułu ubezpieczenia i lekarz wystawił Ci zwolnienie lekarskie w formie elektronicznej (e-ZLA).

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem **X**
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)
4. We wniosku podaj adres do korespondencji w tej sprawie
5. Zanim wypełnisz wniosek, zapoznaj się z **Pouczeniem**

Dane wnioskodawcy

Numer PESEL											
Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość											
<i>Jeśli nie masz nadanego PESEL, podaj serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość</i>											
Imię											
Nazwisko											
Ulica											
Numer domu		Numer lokalu									
Kod pocztowy		Miejscowość									
Nazwa państwa											
<i>Podaj, jeśli Twój adres jest inny niż polski</i>											
Numer telefonu											
<i>Podaj numer telefonu – to ułatwi nam kontakt w Twojej sprawie</i>											

Składam wniosek o przyznanie zasiłku chorobowego:

Podaj datę lub daty (od–do), oraz jeśli znasz – serię i numer zwolnienia lekarskiego

Wniosek dotyczy okresu niezdolności do pracy z powodu choroby przypadającego

- ☐ w okresie ubezpieczenia chorobowego/ wypadkowego
- ☐ po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego/ wypadkowego

		/			/				
----------------------	----------------------	---	----------------------	----------------------	---	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Podaj datę ustania tytułu ubezpieczenia

Okoliczności, które pozbawiają prawa do zasiłku chorobowego

Zasiłek chorobowy nie przysługuje:

- za okres niezdolności do pracy, który przypada w okresie wyczekiwania na prawo do zasiłku,
- za okresy, w których ubezpieczony zachowuje prawo do wynagrodzenia na podstawie przepisów szczególnych,
- w okresie urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego,
- w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem przypadków, w których prawo do zasiłku wynika z ubezpieczenia chorobowego osób wykonujących odpłatnie pracę na podstawie skierowania do pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,
- za cały okres orzeczonej niezdolności do pracy, jeżeli niezdolność do pracy spowodowana została w wyniku umyślnego przestępstwa lub wykroczenia, co zostało stwierdzone prawomocnym orzeczeniem sądu,
- za okres pierwszych pięciu dni, jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana nadużyciem alkoholu,
- za okres objęty zaświadczeniem lekarskim, w przypadku wykonywania w czasie zwolnienia lekarskiego pracy zarobkowej albo wykorzystywania zwolnienia lekarskiego od pracy niezgodnie z celem tego zwolnienia,
- za okres, w którym zaświadczenie lekarskie straciło ważność wskutek kontroli prawidłowości orzekania i wystawiania zaświadczeń lekarskich.

Dodatkowe okoliczności, które pozbawiają prawa do zasiłku chorobowego z tytułu wypadku przy pracy bądź choroby zawodowej

Zasiłek chorobowy z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej nie przysługuje ponadto w przypadku, gdy:

- wyłączną przyczyną wypadku było udowodnione naruszenie przez ubezpieczonego przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa,
- ubezpieczony, będąc w stanie nietrzeźwości albo pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych, przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku,
- ubezpieczony odmówił bez uzasadnionej przyczyny poddania się badaniu w celu ustalenia zawartości w organizmie alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych albo przez swoje zachowanie uniemożliwił przeprowadzenie takiego badania,
- osoby prowadzące pozarolniczą działalność, osoby z nimi współpracujące albo duchowni, będącym płatnikami składek na własne ubezpieczenie, które posiadają zadłużenie z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne na kwotę przewyższającą 6,60 zł, do czasu spłaty całości zadłużenia; jeżeli spłata całości zadłużenia nastąpi w ciągu 6 miesięcy od dnia wypadku albo odpowiednio od dnia złożenia wniosku o przyznanie świadczeń z tytułu choroby zawodowej, ubezpieczonemu przysługuje zasiłek za cały okres orzeczonej niezdolności do pracy; w przypadku uregulowania całości zadłużenia po upływie 6 miesięcy od dnia wypadku lub od dnia złożenia wniosku o przyznanie świadczeń z tytułu choroby zawodowej, ubezpieczony nabywa prawo do zasiłku od dnia spłaty całości zadłużenia, prawo do zasiłku za okres przed tą datą ulega przedawnieniu.

Wyплаты świadczeń z tytułu wypadku przy pracy albo wypadku w drodze do pracy lub z pracy ZUS dokonuje po uprzednim uznaniu zdarzenia za taki wypadek, dlatego też ubezpieczony do wniosku powinien dołączyć niezbędne dokumenty. W przypadku choroby zawodowej ubezpieczony powinien dołączyć decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej i zaświadczenie lekarza, które stwierdza, że niezdolność do pracy jest spowodowana chorobą zawodową.

Okoliczności, które pozbawiają prawa do zasiłku chorobowego za okres po ustaniu ubezpieczenia

Zasiłek chorobowy za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia nie przysługuje osobie, która:

- ma ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy,
- kontynuuje działalność zarobkową lub podjęła działalność zarobkową, która stanowi tytuł do objęcia obowiązkowo lub dobrowolnie ubezpieczeniem chorobowym albo zapewnia prawo do świadczeń za okres niezdolności do pracy z powodu choroby,
- jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego,
- podlega obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu rolników.

Do wniosku o zasiłek chorobowy dołącz dokumenty określone w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków.